**Інформація про винагороду керівника: структура, принципи формування і розмір винагороди**

Розрахунок посадового окладу керівника комунального підприємства залежить від наступних показників:

|  |  |
| --- | --- |
| Фінансові показники підприємства, за даними останньої річної фінансової звітності, та середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості робітника за рік | Розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії |
| Річний чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) за 2019 рік становить 2 млн. 885 тис. гривень, середньооблікова чисельність працівників – 7 осіб | Працівник основної професії – головний фахівець з монтажу та налагодження систем автоматизації середня заробітна плата за 2019 рік складає 7 054, 16 грн.  Розмір посадового окладу керівника до посадового окладу працівника розраховуємо:  7 054,16 x 3,4= 23 984 грн. |

Керівнику комунального підприємства виплачується премія за підсумками роботи за квартал.