**КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО**

**«ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ МІСЬКИЙ ЛІКУВАЛЬНО\_ДІАГНОСТИЧНИЙ ЦЕНТР» ТЕРНОПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

**Оплата праці керівника.**

За виконання обов’язків передбачених Контрактом керівнику нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці виходячи з установлених:

* посадового окладу, визначеного відповідно до Постанови Кабінету Міністрів від 19.05.1999 р. № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» у розмірі - 19130 грн.;
* доплат ( за науковий ступінь ) - 15 відсотків посадового окладу;
* допомоги на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки.

Преміювання керівника, встановлення йому надбавок і доплат до посадового окладу, надання матеріальної допомоги здійснюється згідно розпорядження міського голови у разі відсутності заборгованості зі заробітної плати працівникам закладу, за спожиті комунальні послуги та з платежів до державного і місцевого бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці за погодженням з Уповноваженим органом управління.

Крім умов матеріального забезпечення, передбачених вище, Керівнику можуть бути встановлені інші умови, що не заборонені чинним законодавством.